



ATELIE DO TURISMO

Plano de Desenvolvimento Editorial (PDE) — Equidade IDEIA
ISSN 2594-8407 | UFMS | Campo Grande – MS

Sobre este documento

O Plano de Desenvolvimento Editorial (PDE) com foco em equidade IDEIA é o documento formal que registra os compromissos, metas, prazos e indicadores da Revista Ateliê do Turismo para atender as exigências do SciELO e demais indexadores internacionais. De acordo com os Critérios SciELO Brasil, o PDE e componente crítico da gestão editorial é condição obrigatória para o ingresso de novos periódicos na coleção. Deve ser atualizado anualmente e publicado no site da revista.

1. IDENTIFICAÇÃO DO PERIÓDICO

As informações a seguir identificam o periódico e os responsáveis pela implementação deste plano. O PDE é um documento institucional vinculado a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) e deve ser assinado pelo(a) editor(a)-chefe e pela coordenação da unidade acadêmica responsável pela revista.

Nome da revista	Ateliê do Turismo
ISSN	2594-8407
Instituição	Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)
Área do conhecimento	Turismo, Hospitalidade e Lazer — Ciências Sociais Aplicadas
Editor-Chefe	Izac de Oliveira Belino Bonfim
E-mail	atelieturismo.esan@ufms.br
Site	https://periodicos.ufms.br/index.php/adturismo/
Data de elaboração deste PDE	Janeiro de 2026
Período de vigência	2026–2028

2. DIAGNÓSTICO ATUAL — LINHA DE BASE (2025)

Antes de estabelecer metas, é necessário conhecer o ponto de partida. O diagnóstico a seguir representa a situação da revista ao final de 2025, constituindo a linha de base a partir da qual as metas serão medidas e o progresso será avaliado. A transparência sobre o estado atual é um princípio fundamental da política IDEIA: não se trata de apresentar uma situação ideal, mas de reconhecer honestamente os pontos de partida e os desafios a superar. Dois critérios já são

plenamente atendidos pela Ateliê do Turismo — acesso aberto e avaliação duplo-cego — o que representa uma base sólida para a candidatura ao SciELO.

Dimensão	Situação em 2025	Observação
Gênero no Conselho Editorial	Em processo de levantamento e reestruturação	Meta: 30% de mulheres até dez/2026
Gênero no banco de pareceristas	Sem dado sistematizado	Meta: 40% de mulheres até jun/2026
Gênero na autoria dos artigos	Sem dado sistematizado	Coleta prevista a partir de 2027
Coleta de dados de gênero no SEER	Não implantada	Implantação prevista para jan/2027
Declaração IDEIA publicada no site	Não publicada	Publicação prevista: julho/2026
PDE publicado no site	Não publicado	Publicação prevista: julho/2026
Relatório anual de equidade	Não publicado	1º relatório: março/2027 (dados de 2026)
Acesso aberto sem taxas	Sim — CC BY 4.0, sem APC	Já atende ao critério SciELO
Avaliação duplo-cego	Sim — adotado desde a fundação	Já atende ao critério SciELO

3. METAS E AÇÕES — 2026

As metas de 2026 concentram-se nos fundamentos da política IDEIA: formalizar os compromissos publicamente, reestruturar os corpos editoriais e implantar os primeiros mecanismos de monitoramento. A meta de 30% de mulheres no conselho editorial foi definida com base no limiar internacionalmente reconhecido de 'massa crítica' — o percentual mínimo a partir do qual a diversidade de gênero começa a influenciar efetivamente os processos de decisão organizacional. Esta meta é progressiva: 30% em 2026, 40% em 2027 e paridade em 2028. A tabela a seguir detalha cada meta, seu indicador de verificação e o responsável pela execução.

Dimensão	Meta	Prazo	Indicador	Responsável
Conselho Editorial	Atingir pelo menos 30% de mulheres no Conselho Editorial e no Comitê Científico	Dez/2026	% de mulheres no conselho (meta: $\geq 30\%$)	Editor-Chefe
Pareceristas	Cadastrar banco de pareceristas com pelo menos 40% de mulheres	Jun/2026	% de mulheres no banco de pareceristas	Editor-Chefe

Declaração IDEIA	Publicar declaração de compromisso IDEIA no site da revista	Jul/2026	Declaração publicada: Sim	Editor-Chefe
Política Editorial	Incluir cláusula de equidade nas Diretrizes para Autores e na Política Editorial	Jul/2026	Cláusula incluída e publicada: Sim	Editor-Chefe
PDE	Publicar este Plano de Desenvolvimento Editorial no site da revista	Jul/2026	PDE publicado: Sim	Editor-Chefe
Relatório de equidade	Publicar 1º Relatório Anual de Equidade com dados de 2026	Mar/2027	Relatório publicado no site: Não	Editor-Chefe

4. METAS E AÇÕES — 2027

As metas de 2027 aprofundam a implementação: ampliam o percentual de mulheres nos corpos editoriais, iniciam a coleta de dados de gênero na autoria e dão início ao processo formal de candidatura ao SciELO. E também o ano em que a revista publicará seu primeiro relatório anual de equidade, com base nos dados coletados ao longo de 2026. Este relatório será um instrumento essencial tanto para a prestação de contas pública quanto para a candidatura ao SciELO.

Dimensão	Meta	Prazo	Indicador	Responsável
Conselho Editorial	Ampliar para pelo menos 40% de mulheres nos corpos editoriais	Dez/2027	% de mulheres no conselho (meta: >= 40%)	Editor-Chefe
Coleta de dados	Implantar campo de gênero autodeclarado (opcional) no formulário de submissão do SEER	Jan/2027	Campo disponível no SEER: Sim	Editor-Chefe/TI UFMS
Autoria	Iniciar monitoramento da distribuição de gênero na autoria	Dez/2027	% de autorias femininas (meta: monitoramento iniciado)	Editor-Chefe
Diversidade regional	Ampliar participação de autores das regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste e América Latina	Dez/2027	% de autores por região geográfica	Editor-Chefe
Acessibilidade	Avaliar e iniciar implantação de HTML/XML dos artigos	Dez/2027	Plano elaborado e execução iniciada: Sim	Editor-Chefe/UFMS
Indexação SciELO	Submeter candidatura ao SciELO com documentação IDEIA completa	Jun/2027	Candidatura submetida: Não	Editor-Chefe

5. METAS E ACOES — 2028

As metas de 2028 representam a consolidação da política IDEIA na Ateliê do Turismo: atingimento da paridade de gênero no conselho editorial, publicação da primeira análise trienal de equidade e início da coleta de dados de raça e etnia. Este horizonte de três anos é deliberado — a construção de equidade em processos editoriais exige tempo, continuidade e compromisso institucional sustentado, não apenas ações pontuais.

Dimensao	Meta	Prazo	Indicador	Responsavel
Conselho Editorial	Atingir composição paritária (50% de mulheres) e estabelecer como padrão permanente	Dez/2028	% de mulheres no conselho (meta: >= 50%)	Editor-Chefe
Autoria	Publicar análise trienal da distribuição de gênero na autoria (2026-2028)	Mar/2029	Análise publicada no relatório anual: Sim	Editor-Chefe
Diversidade racial	Iniciar coleta de dados de raça/etnia autodeclarada nos metadados	Jan/2028	Campo disponível: Sim	Editor-Chefe/TI UFMS
Indexação SciELO	Acompanhar processo de avaliação e responder eventuais demandas do SciELO	Contínuo	Status da candidatura atualizado semestralmente	Editor-Chefe

6. GOVERNANCA E MONITORAMENTO

A efetividade de um plano de equidade depende não apenas das metas estabelecidas, mas dos mecanismos de governança que garantem sua implementação e acompanhamento. A seguir são descritas as responsabilidades, o ciclo de monitoramento e as práticas de transparência adotadas pela Ateliê do Turismo.

6.1 Responsabilidades

- Editor(a)-Chefe: responsável pela implementação geral do PDE, pelo monitoramento das metas e pela comunicação com o SciELO.
- Equipe editorial: responsável pela aplicação das práticas de equidade na seleção de pareceristas e análise de manuscritos.
- Suporte técnico da UFMS – Editor Assistente: responsável pela implantação dos campos de coleta de dados de gênero no sistema SEER.

6.2 Ciclo de Monitoramento

- Revisão semestral das metas pelo(a) editor(a)-chefe (junho e dezembro de cada ano), com registro das ações realizadas e eventuais ajustes no plano.

- Publicação de relatório anual de equidade no site da revista até março de cada ano, com dados do ano anterior, de forma agregada e anonimizada.
- Atualização deste PDE sempre que houver mudanças significativas nas diretrizes do SciELO ou nas condições da revista.

6.3 Transparência

- Este PDE será publicado integralmente na página 'Sobre a Revista' no site da Ateliê do Turismo.
- Os relatórios anuais de equidade serão publicados na mesma página, com dados abertos e anonimizados.
- A composição de gênero do Conselho Editorial será informada publicamente e atualizada sempre que houver mudanças.

7. ALINHAMENTO COM CRITÉRIOS SCIELO BRASIL

A tabela a seguir mapeia os principais critérios da Política IDEIA do SciELO Brasil e demonstra como a Ateliê do Turismo atende ou prevê atender cada um deles. Este mapeamento serve tanto como instrumento de auto-avaliação quanto como referência para a candidatura formal ao SciELO, prevista para o primeiro semestre de 2027. Os critérios do SciELO não fixam percentuais numéricos para equidade de gênero, mas exigem a existência de políticas formais, metas declaradas, mecanismos de monitoramento e relatório público de resultados — todos previstos neste PDE.

Critério SciELO	Como a Ateliê do Turismo atende
Declaração pública de compromisso com IDEIA	Declaração IDEIA publicada no site (julho/2026)
Política de equidade de gênero no corpo editorial	Meta progressiva: 30% (2026) → 40% (2027) → 50% (2028)
Coleta de dados de gênero de autores	Implantação no SEER prevista para janeiro/2027
Relatório anual de equidade	1º relatório publicado em março/2027 (dados de 2026)
Plano de Desenvolvimento Editorial (PDE)	Este documento, publicado no site em julho/2026
Acesso aberto sem taxas	Atendido — CC BY 4.0, sem APC ou taxa de submissão
Avaliação duplo-cego	Atendido — prática adotada desde a fundação da revista (2017)
Publicação em fluxo contínuo	Atendido — adotado conforme exigido pelo SciELO desde jan/2025
Diversidade geográfica e institucional	Monitoramento iniciado em 2026; meta de ampliação em 2027

8. HISTORICO DE REVISÕES

O controle de versões deste documento garante rastreabilidade das mudanças na política editorial da revista ao longo do tempo, o que é especialmente relevante para processos de indexação que exigem demonstração de compromisso progressivo e sustentado com as práticas de equidade.

Versão	Data	Principais alterações
1.0	Janeiro de 2026	Versão inicial. Linha de base 2025. Metas progressivas 2026-2028.
[2.0]	[Janeiro de 2027]	[A preencher na revisão anual de 2027]
[3.0]	[Janeiro de 2028]	[A preencher na revisão anual de 2028]

Editor(a)-Chefe Nome: Izac de Oliveira Belino Bonfim Assinatura: _____ Data: _____	Coordenação / Unidade Institucional Nome: Cláudio Cesar da Silva Assinatura: _____ Data: _____
--	--